
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

ORGANIZZAZIONE

LA TUA ORGANIZZAZIONE SA COGLIERE LE SFIDE? OBIETTIVI SFIDANTI E CULTURE AZIENDALI

SEMINARIO SPECIALISTICO

SIGNIFICATO E FINALITÀ

L'organizzazione è lo strumento utile per cogliere le sfide che un ambiente in continuo cambiamento lancia alle imprese. La tua organizzazione è adatta alle sfide che ti poni come impresa? Ha una cultura dell'obiettivo? I tuoi collaboratori sono tutti allineati verso gli obiettivi comuni? Il raggiungimento degli obiettivi in azienda è una questione di cultura, di norme, di valori, di modalità di relazione. Diventa fondamentale comprendere quali siano i contenuti di una cultura orientata al mercato, in grado di perseguire obiettivi sfidanti. Il seminario si pone l'obiettivo di dare una risposta concreta applicando una innovativa teoria, quella della co-evoluzione, per capire come la cultura organizzativa può essere in grado di far evolvere le organizzazioni nel tempo e nel contesto in continuo cambiamento motivando le persone a raggiungere gli obiettivi e a mettere a disposizione il meglio di sé. Il seminario fornisce ai partecipanti, con metodologie didattiche innovative, gli strumenti per elaborare un'organizzazione funzionale, finalizzata e orientata al risultato, in grado di essere una componente attiva del successo aziendale.

Durante il seminario viene messa a disposizione dei partecipanti una piattaforma per indagine di CLIMA e Benchmark. Al termine del seminario è prevista la possibilità di iscriversi ad un follow-up della durata di 4 ore durante il quale verrà proposto un project work che permetterà l'analisi dei dati del clima aggregati e l'individuazione delle leve su cui lavorare per gestire il CLIMA nella propria azienda. Il follow-up verrà attivato al raggiungimento di un numero minimo di iscritti.

DESTINATARI

Responsabili area risorse umane, sviluppo organizzativo, di funzione.

CONTENUTI

Come vedi l'organizzazione? È una macchina che deve andare veloce, una mente smart?

L'organizzazione come comunità: pratiche eccellenti e vizi nascosti.

Le organizzazioni ad hoc: come incorporare la propria diversità aziendale.

Il Management model: la bussola per ricostruire i processi organizzativi in linea con l'organizzazione che cambia pelle.

Action Learning: le caratteristiche dell'organizzazione per la mia impresa.

Come creare una organizzazione SMART.

La cultura: qual è la cultura della tua azienda?

Test sulla cultura aziendale.

La cultura SMART: questioni di CLIMA.

Utilizzo di una piattaforma per indagine di CLIMA e Benchmark.

DOCENZA

DANIELA BANDERA - CEO di Nomesis, esperta di consulenza direzionale, organizzazione, HR management, people development, Presidente Nazionale di EWMD

CALENDARIO

Una giornata (ore 9:00-18:00)

giovedì 17/01/19

COSTO

€ 380,00+IVA.

COSTO DEL FOLLOW UP

€ 380,00+IVA.